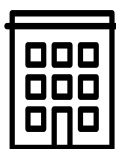


Les impacts de la Loi Pénicaud

DOETH : Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés

Déclaration **obligatoire** pour **TOUTES** les entreprises et à effectuer directement au niveau de la **DSN** (Déclaration Social Nominative)



6%

Déclaration **par entreprise** et non plus par établissement

Révision du taux d'emploi **tous les 5 ans**

OETH : Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés

Tout travailleur handicapé sera comptabilisé au prorata de son temps de travail quelles que soient **la durée et la nature de son contrat** (CDI, CDD, intérimaire, stagiaire, période de mise en situation en milieu professionnel)

Nouveau **motif de recours à l'intérim** dès le **1^{er} janvier 2019** et révision de la **liste ECAP** (Emplois exigeant des Conditions d'Aptitude Particulières)

Recours aux **EA/ESAT/TIH** en déduction de la contribution et non plus intégré dans l'atteinte de l'obligation d'emploi



Suppression des **minorations** et prise en compte de **l'effort consenti** par une entreprise en faveur des Travailleurs Handicapés qui rencontrent des difficultés en maintien en emploi

Révision de la liste des **dépenses déductibles** et nomination d'un **référé handicap** pour les entreprises de **plus de 250 salariés**.

Exonération de contribution par signature d'un accord agréé limitée à trois ans, renouvelable une fois

PSH : Personnes en Situation de Handicap

Accès facilité à la formation dans les **CFA** avec une nomination des **référé handicap** dès le **1^{er} janvier 2019**.

Aide supplémentaire est allouée pour adapter les enseignements et les postes de travail pour les apprentis en situation de handicap

Simplification des démarches de reconnaissance et attribution à vie pour les situations de handicap irréversibles



Majoration du Compte Personnel de Formation (**CPF**) et accès au **télétravail** facilité